

Управление образования администрации города Иванова
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 18»

От работодателя:

директор МБОУ СШ № 18
И.А. Александров
«03» апреля 2023 г.
М.п.

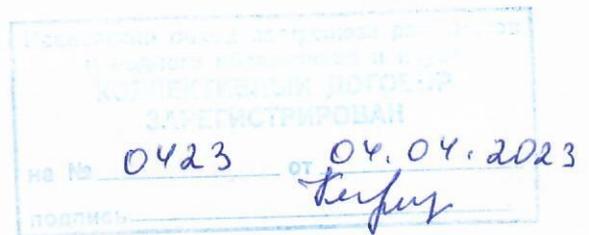
приказ от 03.04.2023 г. № 72-О

От работников:

председатель ППО
В.Н. Баранцева
«03» апреля 2023 г.
М.п.

протокол от 03.04.2023 г. № 66

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
регистрационный номер 21/22-73 от 17.08.2021 г.



Дата вступления в силу
«03» апреля 2023 г.

Юридический адрес:

153038, г. Иваново
ул. Маршала Василевского, д. 6А
тел. 56-21-15
e-mail: school18@ivedu.ru



г. Иваново, 2023

В связи с протестом прокуратуры Ленинского района города Иванова от 21.03.2023 №02-33.2-2023, по соглашению сторон внести изменения и дополнения, а именно:

- пункт 4.3.7 приложения к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«4.3.7. Очередность предоставления отпусков ежегодно определяется графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- работники до 18 лет (ст. 267 ТК)
 - родители, опекуны или попечители, которые воспитывают ребенка-инвалида до 18 лет (ст. 262.1 ТК)
 - женщины перед или после отпуска по беременности и родам и после отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК)
 - мужа во время отпуска жены по беременности и родам (ст. 123 ТК)
 - работники, которые усыновили ребенка в возрасте до трех месяцев (ст. 122 ТК)
 - работники, у которых трое и больше детей в возрасте до 18 лет, пока младшему из них не исполнится 14 лет (ст. 262.2 ТК)
 - работники-совместители – с отпуском по основному месту работы (ст. 286 ТК)
 - супруги военнослужащих, если они хотят уйти в отпуск одновременно с мужем или женой (п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 №76-ФЗ).
 - ветераны боевых действий (подп. 3 п. 3 ст. 16 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ).
 - работники, которые получили знак «Почетный донор России» и «Почетный донор СССР» (ч. 1, 2 ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ).
 - работники, которые пострадали от чернобыльской катастрофы (п. 5 ст. 14 Федерального закона от 15.05.1991 № 1244-1)»
- дополнить пунктом 4.3.17 приложение к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:
- «4.3.17. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами (ст. 262 ТК РФ)».