

Управление образования администрации города Иванова
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 18»

От работодателя:

директор МБОУ СШ №18

И.А. Алексеандров

«17» ноября 2021 г.

М.п.

приказ от 17.11.2021 г. № 272-О

От работников:

председатель ЦМО

В.Н. Баранцева

«17» ноября 2021 г.

М.п.

протокол от 17.11.2021 г. № 34

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
регистрационный номер 21/22-73 от 17.08.2021 г.**

Дата вступления в силу
«17» ноября 2021 г.

Юридический адрес:

153038, г. Иваново

ул. Маршала Василевского, д. 6А

тел. 56-21-15

e-mail: school18@ivedu.ru



г. Иваново, 2021



В связи с уведомлением Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции от 14.09.2020 г. №08-330 по соглашению сторон внести изменения и дополнения, а именно:

- часть 3 пункта 6.19 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора исключить
- часть 2 пункта 4.1.17 приложения к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить
- в пункте 9.2.1 раздела 9 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора слова «...с постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. №162.» заменить словами: «...с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 г. № 512н.»
- в пункте 13.7 раздела 13 «Заключительные положения» коллективного договора слова «...до принятия нового коллективного договора.» исключить
- в пункте 2.1.4 приложения к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» слова «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить словами: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа»
- пункт 2.1.6 приложения к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции: «2.1.6. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счёт, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учёта. (ч.4 ст. 65 ТК РФ).»